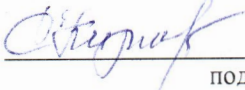


От работников:

Заместитель председателя первичной профсоюзной организации

 С.Н. Кизилова
подпись

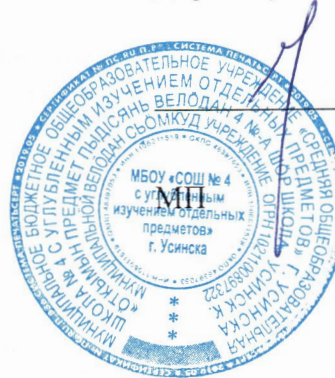
Протокол № 2 от «16» мая 2024г.

Принято на общем собрании

Протокол № 2 от «17» мая 2024 г.

От работодателя:

Директор школы



М.И. Лосев
подпись

«17» мая 2024г.

СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 4 с углубленным изучением отдельных предметов» г. Усинска на 2024 – 2027 годы, регистрационный номер № 36-к/2024 от 26.02.2024 года

именем

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Коми,		
Регистрационный №	<u>36-к/2024</u>	
от «	<u>14</u>	сб 20 24 г.
И.о. Начальник управления труда:	<u>Смирнов В.В.</u>	
подпись	ф.и.о.	

место для штампа, подтверждающего уведомительную регистрацию

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 4
с углубленным изучением отдельных предметов» г. Усинска**

Изменения и дополнения в Коллективный договор на 2024-2027гг.
Регистрационный номер № 36-К/2024 от 26.02.2024г

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 4 с углубленным изучением отдельных предметов» г. Усинска в лице директора Лосева Михаила Иосифовича, с одной стороны, и работники муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 4 с углубленным изучением отдельных предметов» г. Усинска в лице заместителя председателя первичной профсоюзной организации Кизиловой Светланы Никитичны, с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор МБОУ «СОШ № 4 с углубленным изучением отдельных предметов» г. Усинска (регистрационный 36-К/2024 от 26.02.2024г.) следующие изменения, принятые на собрании трудового коллектива (протокол заседания от «17» мая 2024 г. № 2).

1. Раздел 5 «ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА», пункт 5.11. изложить в следующей редакции:

- «Оплата труда работников, занятых по результатам ранее проведенной специальной оценки условий труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере по сравнению со ставками (окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда. До проведения специальной оценки условий труда работодатель сохраняет:

– выплаты работникам, занятым на работах, предусмотренных Перечнями работ с опасными (особо опасными), вредными (особо вредными) и тяжелыми (особо тяжелыми) условиями труда, на которых устанавливаются доплаты до 12 процентов или до 24 процентов, утвержденными приказом Гособразования СССР от 20 августа 1990 г. № 579, или аналогичными Перечнями, утвержденными приказом Министерства науки, высшей школы и технической политики Российской Федерации от 7 октября 1992 г. № 611;

– гарантии и компенсации (продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю; ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 7 календарных дней; повышенная оплата труда не менее 4 процентов ставки (оклада), предусмотренной для различных видов работ с нормальными условиями труда) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленные в соответствии с порядком, действовавшим до дня вступления в силу Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Конкретные дифференцированные размеры повышения оплаты труда устанавливаются Положением об оплате труда работников учреждения».

2. Раздел 6 «ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ», пункт 6.2.6. изложить в следующей редакции:

- «Предоставлять гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные

требования охраны труда, соглашениями, коллективным договором. Обеспечивать предоставление гарантий по оплате труда в повышенном размере, а также установление сокращенной продолжительности рабочего времени и предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска. Для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю (статья 92 ТК РФ). Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда. Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска указанным работникам составляет 7 календарных дней (статья 117 ТК РФ).

Обеспечить:

- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

- учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников (статья 226 ТК РФ, приказ Минтруда России от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»);

- прохождение всеми работниками диспансеризации (статья 185.1 РК РФ);

- организацию и проведение мероприятий, направленных на профилактику ВИЧ (пункты 690-694 Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021 № 4 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 3.3686-21 «Санитарно-эпидемиологические требования по профилактике инфекционных болезней»»).

3. Раздел 6 «ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ», пункт 6.2.7. изложить в следующей редакции:

- «Обеспечивать приобретение и выдачу бесплатно сертифицированной специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной и коллективной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, по результатам специальной оценки условий труда в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением. (пункт 3 Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н). Перечень профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, работа на которых дает право на получение бесплатной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты».